



TRABAJAR EN EUSKERA EN LOS CENTROS DE TRABAJO

¿POR QUÉ?



Cada vez es más evidente la necesidad de incidir lingüísticamente en el ámbito socioeconómico, ya que son muchos los jóvenes que, habiendo cursado sus estudios en euskera, se incorporan al castellano siguiendo la dinámica lingüística del trabajo. Para evitarlo, es imprescindible crear las condiciones para poder trabajar en euskera y que el ámbito socioeconómico también haga suya la variable de lengua.

El Gobierno Vasco está elaborando un plan de impacto socioeconómico y este proyecto vendría a completar esa línea de trabajo.

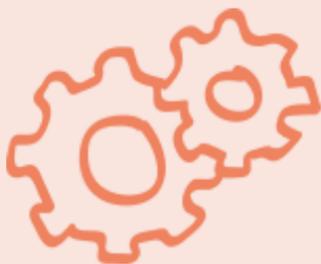
Este proyecto podría servir para influir en los ámbitos de personal, responsables y direcciones; así como promover la aplicación de la metodología Eusle. Esta metodología tiene como objetivo incidir en los hábitos lingüísticos (en este caso en el ámbito laboral).

¿QUIÉN?

Dirección General de Igualdad Lingüística



¿PARA QUÉ?



Además de crear las condiciones para trabajar en euskera en el ámbito socioeconómico, se trataría de incidir en los hábitos lingüísticos; en otras palabras, conseguir la implicación de las personas trabajadoras, responsables y directoras; para que las personas trabajadoras (incluidas las recién incorporadas) puedan trabajar en euskera, incidiendo en la motivación y condiciones.

¿CÓMO?

Se propone que las entidades que trabajan en innovación, euskera, gestión lingüística y planificación lingüística hagan difusión de una metodología que puede ser Eusle o equivalente. La entidad contratada para dicha difusión debería realizar un trabajo de campo, decidir dónde se puede aplicar la metodología y realizar el diseño, aplicación y seguimiento de las intervenciones.



¿DÓNDE?

Local, Comarcal, Territorial

¿CUANDO?

10/10/2022



100.000€